



Spotify, notre modèle d'agilité organisationnelle

Jeudi 06.11.2025

Atelier 14h30 – 15h00



AGENDA



Mise en contexte

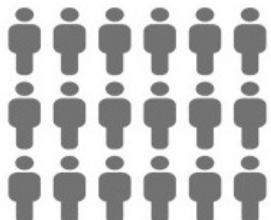
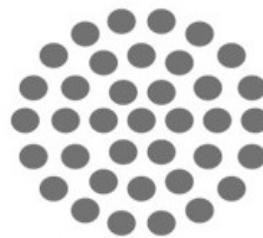
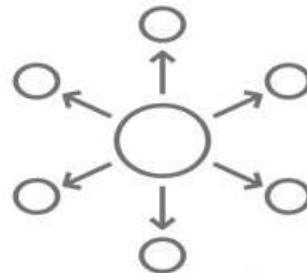
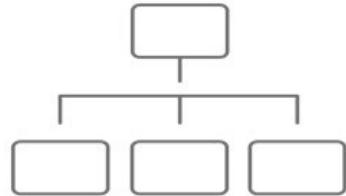
Atelier

Modèle spotify

Échanges

Conclusion

Les différentes typologies d'organisation



L'organisation personnalisée

L'organisation duale

L'organisation pyramidale

L'organisation bureaucratique

L'organisation cellulaire

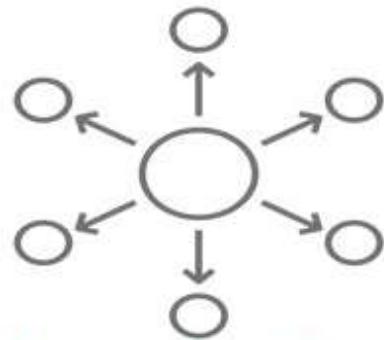
Autorité concentrée

Autorité partagée

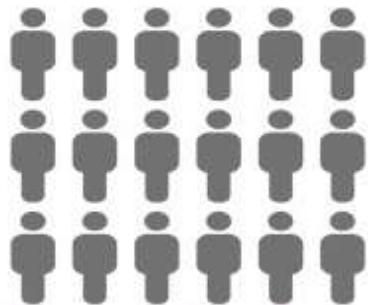
Autorité déléguée

Autorité concentrée

Autorité répartie

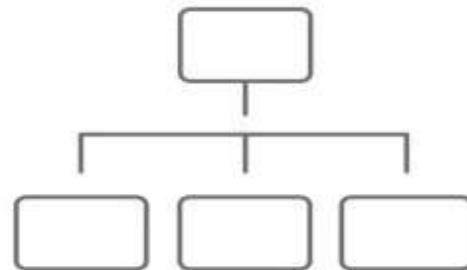


L'organisation personnalisée
(autorité concentrée)



L'organisation duale
(autorité partagée)

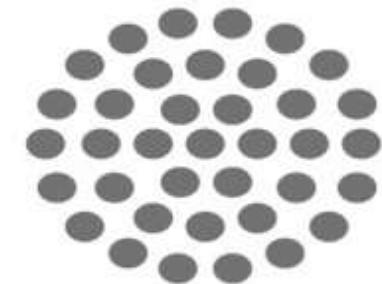
Les différentes typologies d'organisation



L'organisation pyramidale
(autorité déléguée)



L'organisation bureaucratique
(autorité concentrée)



L'organisation cellulaire
(autorité répartie)

Nous sommes à la recherche d'un équilibre

le pyramidal



le cercle

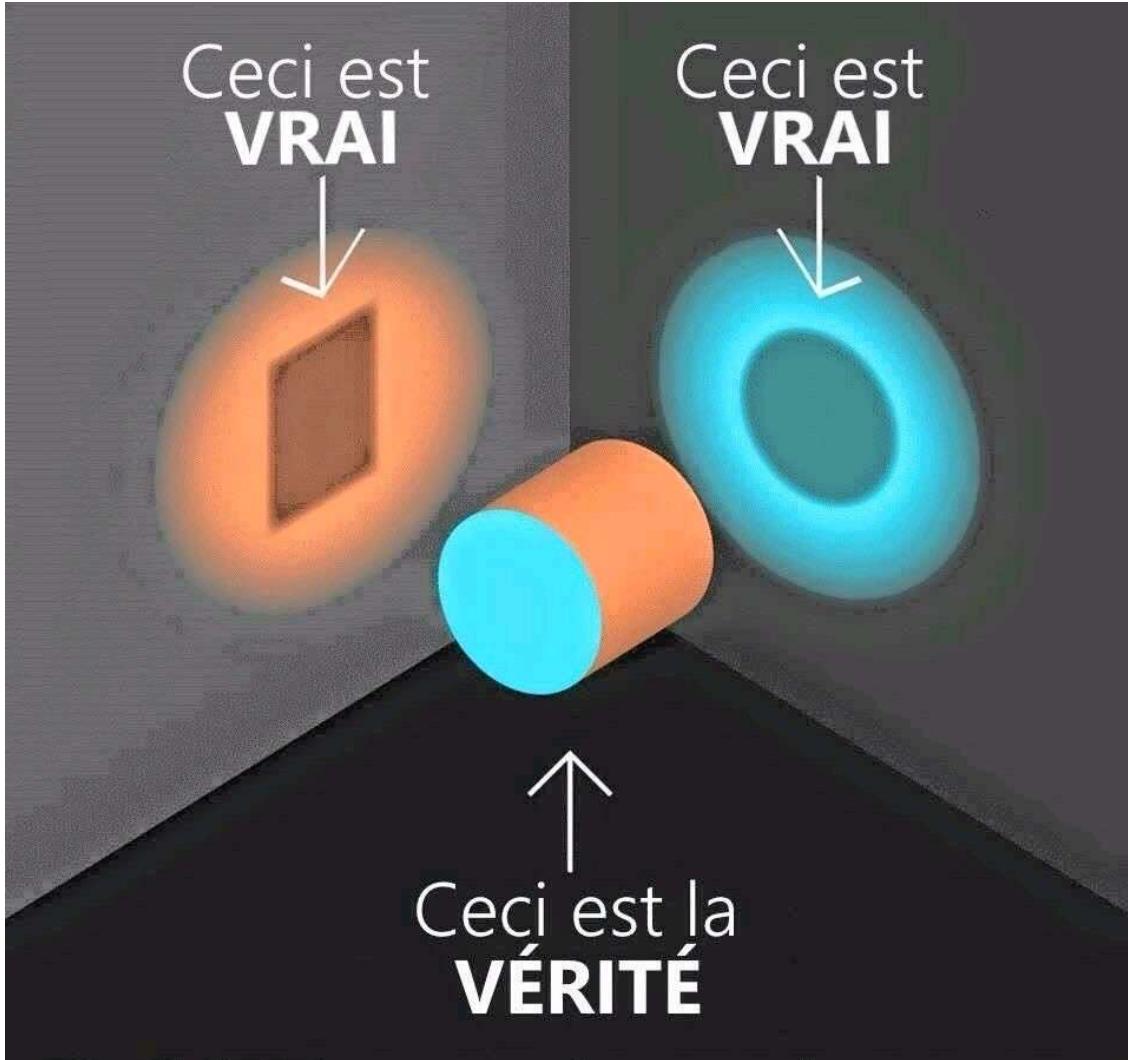


 Spotify®
Tribe, Squad, Chapter ?

Groupe A

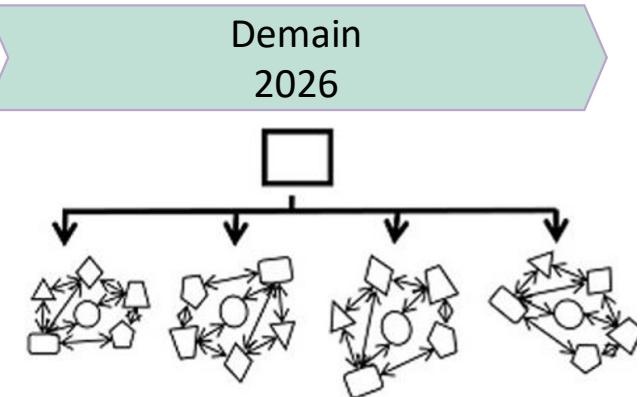
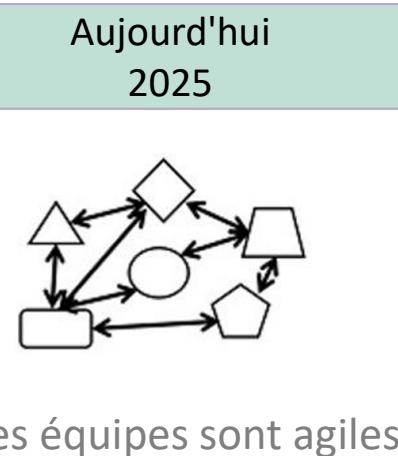
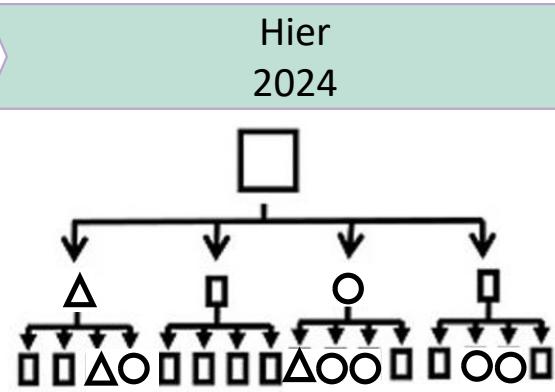
Groupe B

En 5 minutes :
Listez 5 avantages et 5 inconvénients de votre modèle
Dessiner votre modèle idéal accompagnée de 6 mots



**Le meilleure modèle
déprend du contexte**

Evolution des organisations



Modèle



Spotify[®]

Organisation matricielle

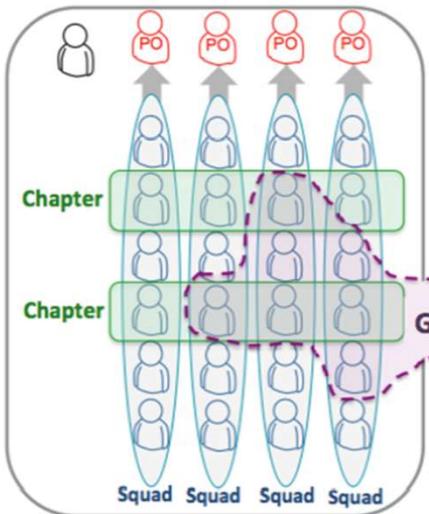
Scaling Agile @ Spotify

with Tribes, Squads, Chapters & Guilds

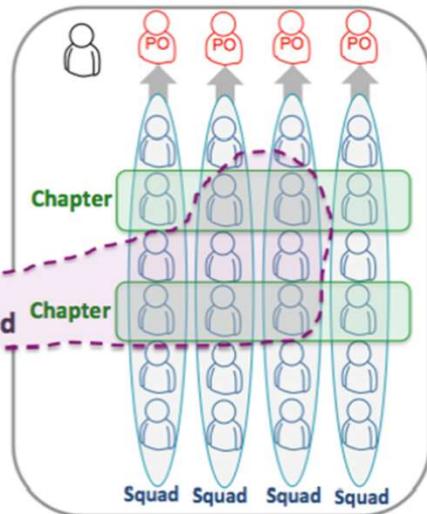
Henrik Kniberg & Anders Ivarsson

Oct 2012

Tribe



Tribe



Chapter & Guild :

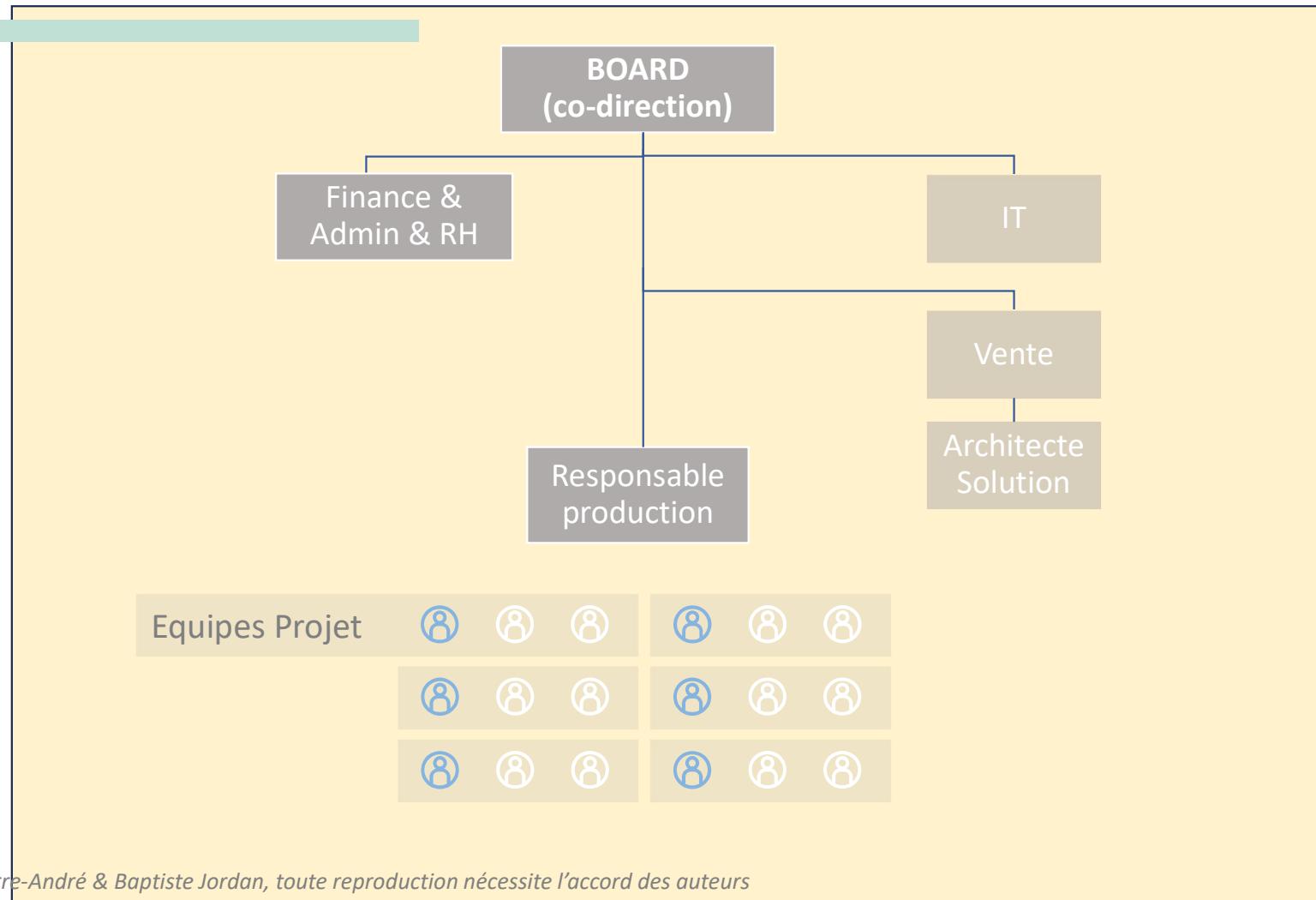
Promouvoir le travail d'équipe, la collaboration et l'innovation

Description complète sur :

<https://achardypm.medium.com/agile-team-organisation-squads-chapters-tribes-and-guilds-80932ace0fdc>

Organisation de l'entreprise

Avant 2017



Motivation du changement ?

- Flexibilité
- Gestion de la planification
 - Gestion des compétences
 - Frustration / fatigue / burnout
- Scalabilité
- Silotage

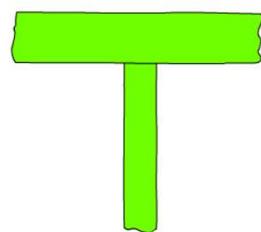
communication
problèmes
flexibilité délais
frustration
objectifs difficultés changement
planification
gestion stress silotage
ressources collaboration
conflits organisation



'I-shaped'
Expert at one thing



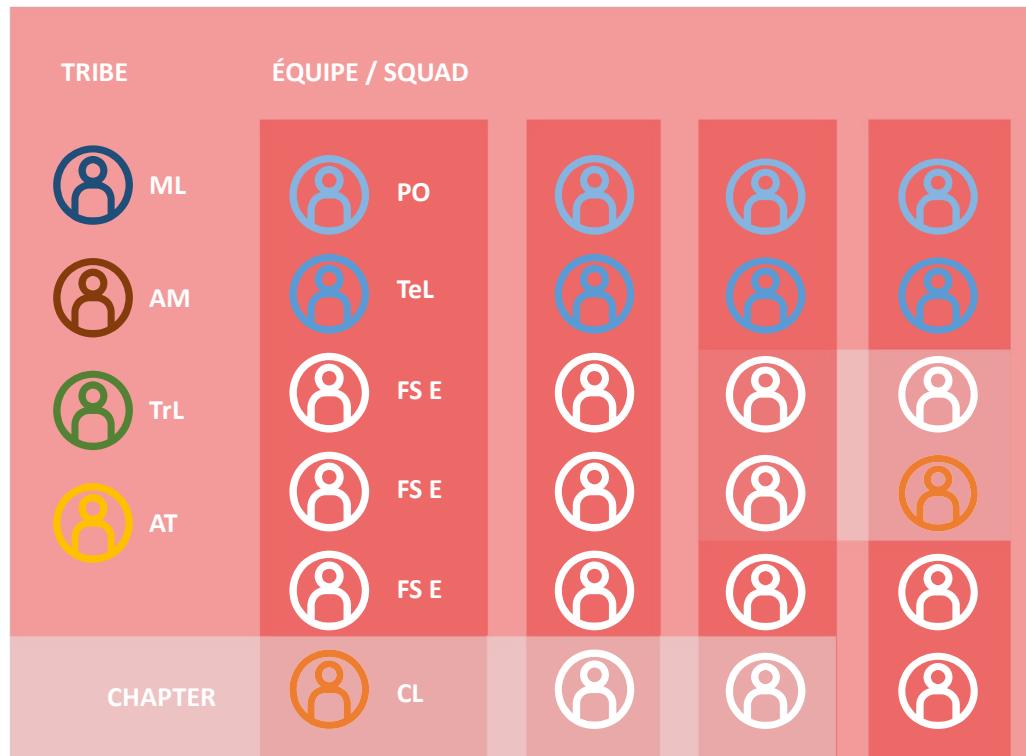
Generalist
Capable in a lot of things
but not expert in any



'T-shaped'
Capable in a lot of things
and expert in one of them

Concrétisation du modèle

... ce que nous vivons.



TRIBE

Les Tribes se composent d'Équipes/Squads de projet et de Chapters

ORGANISATION

Elle comprend un Tribe Lead, Market Lead, des Accounts Managers et un architecte.

GOUVERNANCE

Assurée par le Tribe Lead, Market Lead, les Chapter Leads, Teams Leads et les PO's.

ÉQUIPE/SQUAD

Elle est responsable d'exécuter et de suivre un ensemble de projets.

CHAPTER

Unité regroupant des compétences de Softcom (Développement, PO, architectes, etc.)

COLLABORATOR

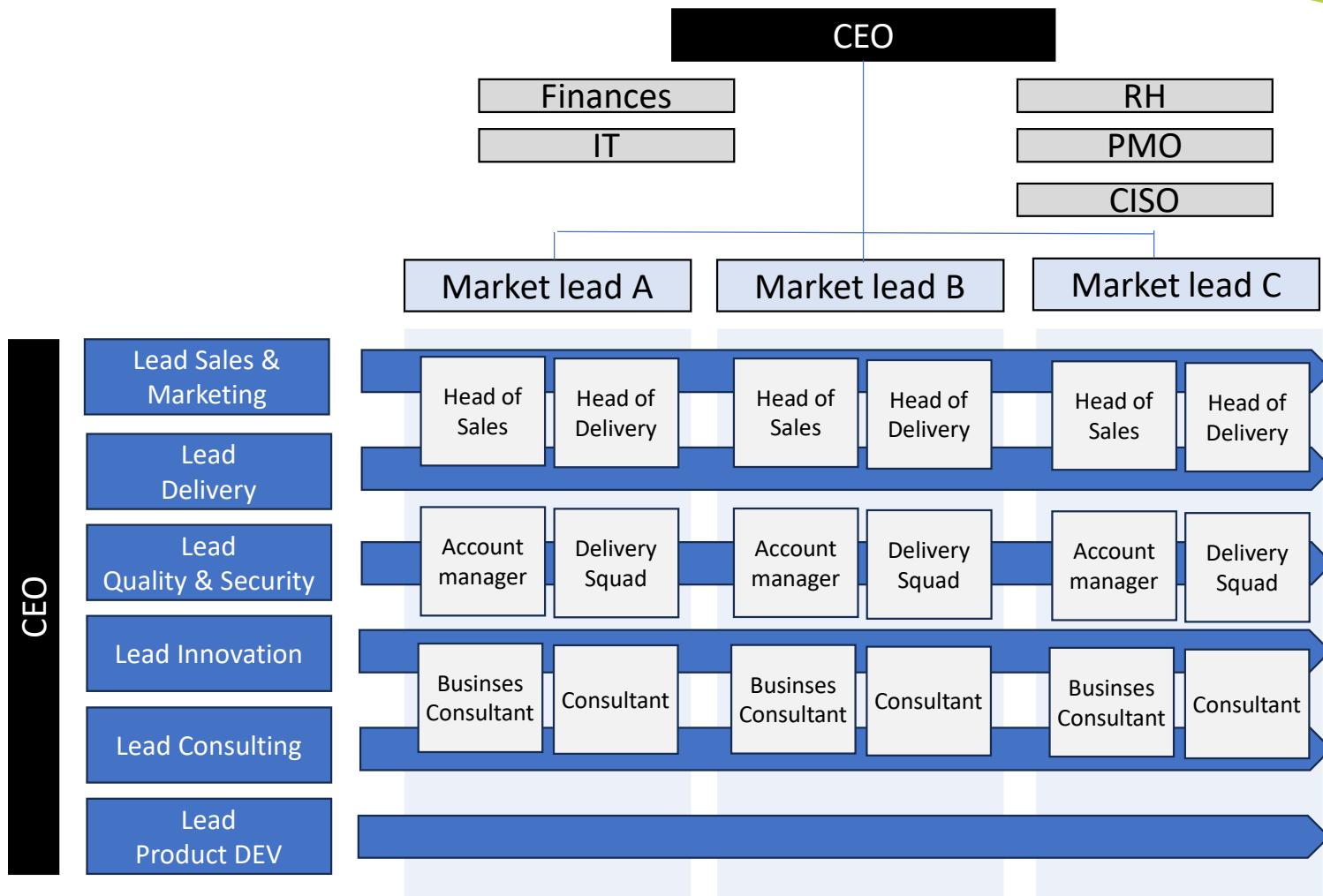
Chaque collaborateur fait partie d'une équipe et d'un chapter.

GUILD

Communauté d'intérêt + échange de bonne pratique + amélioration continue

Modèle Spotify like

Organisation matricielle



Vos intervenants



SOFTCOM

Baptiste Jordan

baptiste.jordan@softcom.pro

+41 79 365 03 21



Systématique Consulting

Pierre-André Brechbühl

pa_brechbuehl@hotmail.com

+41 79 507 65 51

